

Введено в действие  
Приказом директора №156-1/10  
От «12» 12 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ «СПОР «Олимпийский»  
Р.Х.Касимов

## ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников муниципального автономного учреждения  
города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпийский»  
(МАУ «СПОР «Олимпийский»)

## 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников МАУ «СШОР «Олимпийский» (далее - Собрание) является основной формой самоуправления в Учреждении.
- 1.2. Общее собрание составляют все работники Учреждения.
- 1.3. Собрание руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, Уставом, а также настоящим Положением.
- 1.4. Собрание определяет полномочия членов трудового коллектива.

## 2. Компетенция Собрания

- 2.1. Собрание рассматривает вопросы, выносимые на его обсуждение директором или Советом МАУ «СШОР «Олимпийский» (далее - Совет).
- 2.2. Собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если на его заседании присутствуют не менее половины работников Учреждения.
- 2.3. Собрание принимает решение простым большинством голосов.
- 2.4. Собрание рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему.
- 2.5. Собрание утверждает правила внутреннего трудового распорядка, а также избирает представителей комиссии по трудовым спорам.
- 2.6. Собрание избирает Совет Учреждения и утверждает положение о Совете Учреждения
- 2.7. Собрание заслушивает отчет Совета Учреждения о выполненной работе.
- 2.8. Собрание утверждает публичный отчет Учреждения.
- 2.9. Собрание избирает представителя для предоставления интересов всех работников в Социальном партнерстве в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.10. Собрание решает вопросы о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора, внесения изменений и дополнения в него.
- 2.11. Собрание рассматривает иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством, а также выносимые на обсуждение руководителем Учреждения, Советом Учреждения.
- 2.12. Директор Учреждения вправе приостановить решения Собрания только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

## 3. Права и обязанности Собрания Собрание имеет право и обязано:

- 3.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.
- 3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 3.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.
- 3.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.
- 3.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).
- 3.6. Направлять учредителю (собственнику) учреждения заявление о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст. 195ТКРФ).
- 3.7. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.